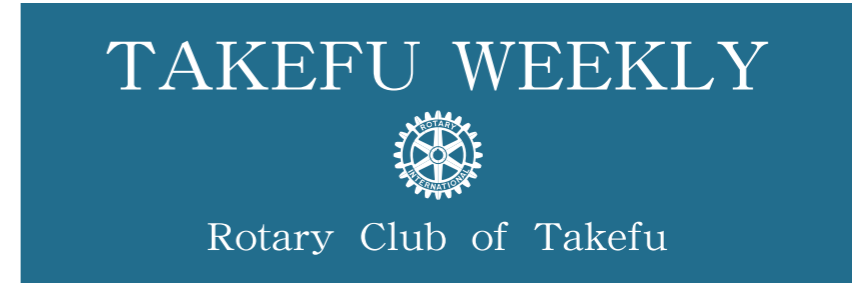


2014-2015 RI テーマ
ロータリーに輝きを

創立/1954年(昭和29年)6月30日 例会日/毎週火曜日 例会場/武生商工会館
事務局/〒915-8522 越前市塚町101 武生商工会館内 TEL.0778-23-5210・FAX.0778-22-2333 E-mail:takefurc@es.ttn.ne.jp
会長/米岡房直 幹事/井上常宏 会報委員長/三田村士郎



2014-2015 第2650地区テーマ
ロータリーは心くぼり

年はロータリアンの寄付は180ドルですがこれが年次基金寄付、恒久基金寄付、その他基金寄付に分けられます。その寄付から国際財団活動資金、地区財団活動資金に分けられます。

国際財団活動資金はロータリー財団管理委員会が用途を決定します。用途はクラブや地区が計画するグローバル補助金事業に使用します。またロータリー平和センタープログラムに使用されます。地区財団活動資金は地区が用途を決定します。用途は地区補助金に使用します。またクラブや地区が計画するグローバル補助金事業の資金として使用します。

寄付もさることながら活動も活発に行っていたきたいと思います。

報告事項



米山功労賞受賞

会員記事

TRTC活動報告 奥村 忠会員

10月26日(日)、8名で加越国境に近い取立山(1,367m)に行ってきました。1時間40分で頂上に着きました。頂上付近は紅葉が目立つ。こつぶり山(1,264m)で昼食を摂る。白山頂上は雲に被われていたが1・2分で雲が切れて見えて満足。ここよりの下山は太陽に照らされた紅葉が大変綺麗で歩行距離5kmの山行でした。



本日(11月18日)の例会
ゲスト卓話
寺尾 忍氏

11月25日
ゲスト卓話
「RLIについて」
桑原重之氏

TRグリーン会 井上常宏会員

11月8日(土)、武生RCゴルフ同好会(TRグリーン会)の第3回公式戦を開催させていただきました。当日は、参加者皆様の日ごろの行いがよいおかげで天候に恵まれ、ぽかぽか陽気の中、7名と少人数ではありましたが、楽しいひと時を過ごすことができました。ハンデキャップの助けもあり、スコアが101にもかかわらず優勝することができ、うれしく思います。

来年、4月からの後半戦も計画しますので、多くの方の参加をお待ちしています。



ニコニコ箱 …… 23,000円 累計 697,408円

- ・初めてお伺いしました。よろしく申し上げます。 【加賀RC 梶 幸夫】
- ・国際ロータリー財団 地区ロータリー財団委員会 八木副委員長ようこそ。卓話ありがとうございます。 【米岡房直】
- ・結婚記念日自祝 【藤谷家也】
- ・八木様お久しぶりです。 【鎌谷忠雄】
- ・この度褒章をいただく事となりました。光栄なことと感謝しております。 追伸 まだいただいておりません。 【内藤義介】
- ・内藤様おめでとうございます。 【玉村一男】
- ・内藤さんおめでとうございます。 【田中大成】
- ・先日のTRグリーン会で優勝しました。久しぶりなのでうれしかったです。ありがとうございました。 【井上常宏】
- ・内藤さんおめでとうございます。地道なご努力に敬意を表します。 【西藤浩一】

例会変更情報/福井県内ビジター受付(11月19日~12月2日)

11月26日 丸岡RC 休会 ビジター受付なし
11月27日 敦賀西RC 12:00~12:30 ニューサンピア敦賀ロビー
11月27日 福井水仙RC 18:00~18:30 福井バレスホテル
*変更の無い各クラブの定例会については、ロータリーの友ホームページ等にてご確認ください。

12月2日
第一例会行事
ロータリー情報

12月9日
ゲスト卓話
「斜面災害の基礎知識」
高野政志氏

第2935回 例会記録 平成26年11月11日(火)

本日出席会員35名

メイクアップ(前々回) 7名

出席率(前々回補正) 82.14%

ロータリーソング「我等の生業」

ゲスト 地区ロータリー財団委員会

副委員長 八木秀之氏(敦賀西RC)



会長挨拶 第61代会長 米岡房直



今月は財団月間と云うことで、地区より地区財団副委員長の八木様が見えられ卓話をいただきます。よろしく申し上げます。9日(日)に県下会長、幹事会があり、各ロータリークラブの増強の状況の発表があり、成功しているクラブ、苦勞しているクラブがあり色々でした。

日本能率協会が、働き方に関する意識アンケートを公表しました。この調査の中で、「あなたは現在の仕事にやりがいを感じていますか」という設問に対する回答を見ると、全体の53.7%が「やりがいを感じている」、残りの46.3%が「やりがいを感じていない」と回答しています。やりがいを感じている理由のトップは、「やりたい仕事ができている」(33.1%)でした。2位は「誰かの役に立っている実感がある」(29.1%)、3位「お客様から感謝されている」(20.5%)と回答しています。

その一方でやりがいを感じられない人の理由として、1位「納得のいく収入が得られていない」(41.0%)、2位「自分が成長している実感が無い」(27.4%)、3位「やりたい仕事ができている」(25.7%)ことを挙げています。

次に現在の勤務先に愛着を感じているかを聞いたところ「愛着を感じている」人が56.4%、「愛着を感じていない」人は43.6%となっています。愛着を感じている人はその理由として、1位「人間関係が良い」

(41.1%) ことを挙げた人が最も多く、2位「社風が合う」(21.3%)、3位「業績が安定している」(16.3%)と回答しています。愛着を感じていない人はその理由として1位「給与が低い」(50.0%)ことが突出しており、2位「人間関係が良くない」(28.7%)、3位「経営者に魅力がない」(26.1%)となっています。

仕事にやりがいを感じられない人は収入に不満を抱えており、同様に、勤務先へ愛着を感じられないことにも給与の低さが影響していることが調査結果から明らかになっています。しかしながら、やりがいを感じている理由のトップと勤務先へ愛着を感じている理由のトップから、やりがいを感じていて、会社への愛着が高い人ほど、給与の高さをそれほど重視しているわけではない傾向があることも確かです。

したがって、企業経営においては給与面だけでなく、ソフト面の充実感、人間関係、社風、組織の風通しの良さなどを常に意識しながら日々改善していく必要があります。また従業員と企業の間にはビジョンが共有されていることや信頼関係が成り立っていることも重要視されそうです。各人が創意工夫して自律的に行動できる環境を整えれば、個人の能力が発揮され、組織的な生産性も高まるはずで、「人は城 人は石垣 人は堀」、この意味を改めて考えさせてくれます。

プログラム

ロータリー財団委員会

高橋俊雄委員長

決議23-34「超私の奉仕」、これはロータリーの精神です。



「国際ロータリーのロータリー財団 新補助金について」

地区ロータリー財団委員会

副委員長 八木秀之氏

ロータリー財団委員会には4つの下部委員会があります。管理委員会、推進委員会、補助金委員会、ポリオ委員会です。今

